

*Ich höre und vergesse, ich sehe und behalte, ich tue  
und verstehe.*

**[10] Intensivkurs Führungskraft für  
Kommunikation und  
Unternehmenskultur in Unternehmen,  
Behörden und Consulting  
- Fachausbildung-**



# Von Menschen für Menschen

Die Ausbildung zur Führungskraft für Kommunikation und Unternehmenskultur in Unternehmen, Behörden und Consulting berechtigt Sie in besonderer Weise, Schlüssel- und Schnittstellen-Kompetenzen zu leben, Expertin für Führung im Rahmen des modernen Managements zu sein, insbesondere für Kommunikation und Unternehmenskultur.

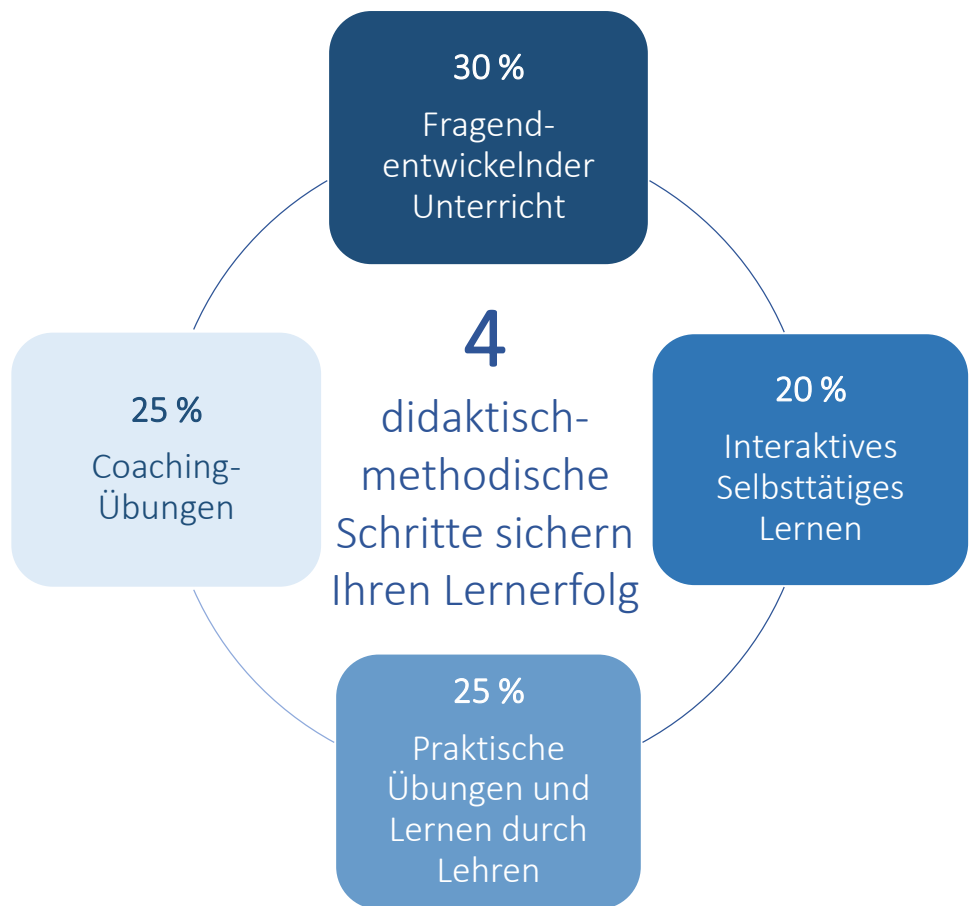
Leadership neu zu definieren, effektiv und effizient, ist Ihr Ehrgeiz. Sie wollen als gute Führungskraft entscheidend daran mitwirken, dass die Zufriedenheit aller Angestellten ebenso wie die Ihre für den Erfolg des Unternehmens steht. Sie leiten und steigern die Motivation und Produktivität, lösen Konflikte, gewinnen Vertrauen und stärken das Unternehmen. Ihre Kompetenzen in den Bereichen Kommunikation, Motivation, Coaching, Mentoring, Mitarbeiter-Gespräche, Präsentation, Führungs-Training, Moderation und Unternehmenskultur empfehlen Sie zukünftig als Führungskraft. Ein wesentliches Ergebnis der Ausbildung ist Ihre erweiterte Überzeugungskraft.

Durch die Kultur werden das Zusammenleben in der Organisation wie z. B. Mitarbeiterzufriedenheit sowie das Auftreten nach außen hin geprägt. Stark verkürzt kann der Begriff der Organisations-kultur auch so umschrieben werden: „This is how we do things around here. (So machen wir das hier.)“ – Bright und Parkin, 1997.

Mit Change-Management wird versucht, über die Entwicklung gemeinsamer Visionen und die Formulierung eines Unternehmensleitbildes gezielt an der Organisationskultur zu arbeiten. Damit das Selbstverständnis der Organisation gezeigt, gelebt und kommuniziert werden kann, wird es durch Schulungsmaßnahmen und Führungsanweisungen eingeübt und vermittelt. Die Führungskraft beabsichtigt damit, die interne Kommunikation zu fördern, Entscheidungen zu beschleunigen und die Rentabilität zu erhöhen.

# Aktives Lernen

Wir wollen Sie aktiv auf Ihren Berufsalltag vorbereiten und Ihnen die Möglichkeit bieten, das Gelernte auch direkt anwendbar zu machen. Unser Lehrkonzept unterstützt Sie dabei nicht nur effizient sondern bietet auch Raum, für Ihre ganz individuelle Entwicklung.



Sie sind der Motor Ihres Erfolges. Entwickeln Sie ein tiefes Themenverständnis und verankern Sie das Gelernte systematisch.

Sie sind nicht allein! Während Ihrer Weiterbildung sind unsere Dozenten und Lerncoaches jederzeit für Sie da.



Lernumfeld von maximal  
15 Teilnehmern



# Auszug Ausbildungsinhalte

Erfolgreiche Führung durch Kommunikation; Gesprächsvorbereitung; Checkliste für die Nachbereitung eines Gesprächs; Exkurs: Selbstbild und Fremdbild; Grundlagen der Unternehmenskultur; Unternehmenskultur als Wettbewerbsvorteil; Was ist das „berühmte“ Alleinstellungsmerkmal?; Corporate Behavior; Die drei Ebenen der Kultur; Die Integration des menschlichen Faktors – Gemeinsame Sprache und Konzepte; Autorität und Beziehung; Belohnung und Status; Störungen und Kommunikation; Führung: Feedback auf Augenhöhe; Welchen Nutzen hat Feedback?; Konfliktmanagement; Kommunikation der Konfliktbewältigung; Konflikte und ihr Nutzen; Betriebsklima/Fluktuation/Mitarbeiterzufriedenheit; Vorteile der Fluktuation; Fluktuationsrate senken: Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung; Was kommt im Wesentlichen auf eine Führungskraft zu?; Führung und Coaching; Führung durch erfolgreiche Weiterbildung und Coachings; Hypnose des Alltags; Hypnose als Auswirkung „unseres“ eigenen Glaubens; Suggestionen – seelische Beeinflussung...

Argumentation - Analyse der Argumentationsstruktur; Fragen in der Kommunikation; Diskussionsleitung als Führungsinstrument; Moderationsmethode; Coachingkompetenz und Selbstführung/Self-Leadership; Selbstwirksamkeit; Neurosen des Alltags; Überzeugen; Individualpsychologie: Grundproblem jeder psychologischen Betrachtung - Menschenführung - Gemeinschaft - Zusammenarbeit - ethisches Verhalten - Teleologie - Sicherheitsstreben - Fiktion - Charakter - Private Logik; Grundbegriffe der Individualpsychologie; Stellungnahme; Sicherheitsstreben; Lebensstil; Coaching; Definition von Coaching; Grundtypen von Klienten; Das Coachinggespräch; Führung: Führungskraft - Leader - Leadership – Führungsstil; Transformationale, autoritäre, demokratische und Laissez-faire-Führung; Motivation: Motivationstheorien - Attribuierung – Motivationsstörungen; Aktives Zuhören à la gGHH; Überzeugungskompetenz; Team-Identität; Team-Entwicklung; Der Königsweg der Kommunikation...



# Jobperspektiven

Unsere Weiterbildung bietet Ihnen eine breite Grundlage sowie vielfältige Kern- und Schlüsselkompetenzen aus den Bereichen:

- Psychologie und Menschenkenntnis
- Kommunikations- und Führungskompetenzen
- Coaching als Führungsstil
- Nachhaltiges Coaching
- Persönlichkeitsentwicklung
- Self- und Leadership
- Mitarbeiter-Zufriedenheits-Entwicklung
- Feedbackkultur und Sprachentwicklung (Team)
- Suggestion und Selbsthypnose nutzen

Sehr gefragte Zusatzqualifikation, in einem anerkannten und bedeutendem (Unternehmens-)Bereich

Praxisorientierte Weiterbildung mit täglichen Übungseinheiten bilden Ihre perfekte Arbeitsgrundlage

Erwerb von gefragten Schlüsselkompetenzen, sehr gute Aussichten für Bewerber mit sozialpsychologischem Hintergrund

# Investition in Ihre Zukunft

Ihre Betätigungsfelder sind vielfältig:

- Führungskräfte, angehende Führungskräfte und Geschäftsführer
- Interessierte des modernen Managements
- Praktiker, die ihre Kenntnisse vertiefen und erweitern möchten
- Mitarbeiter, die in die Personalführung wechseln wollen



16 praxisbezogene Präsenztage  
zzgl. vertiefendes Lernen während  
der angeleiteten Selbstlernphase



2.850 €  
100 % der Kursgebühren können über den  
Bildungsgutschein gefördert werden



100 % staatlich anerkannt und  
akkreditiert



wissenschaftlich fundierte  
psychologische und systemische  
Weiterbildung



Entdecken Sie neue Horizonte!

Wir sind für Sie da:  
0800 - 0 366 466 (gebührenfrei)

gGHH – gemeinnützige Gesellschaft für  
Hochschulkultur und Hochschul-Changemanagement  
Berliner Straße 56 a  
14169 Berlin  
[weiterbildung@hochschulkultur-deutschland.de](mailto:weiterbildung@hochschulkultur-deutschland.de)  
[hochschulkultur-deutschland.de](http://hochschulkultur-deutschland.de)

